

# **Características del empleo en las industrias del partido de General San Martín**

**Adrian Gutiérrez Cabello  
Agustina Ciancio**

## Objetivo

El objetivo principal de este informe es analizar las características del empleo en las industrias del partido de General San Martín, considerando si existen diferencias por sexo, en lo que refiere a puestos de trabajo, nivel educativo y puestos de trabajo demandados. Por otro parte, se busca determinar si estas empresas capacitan a su personal y en qué temáticas.

## Introducción

En el presente trabajo se analiza el empleo industrial, especialmente desde el punto socioeconómico, considerando la cantidad de empleos y su evolución junto con las distintas categorías ocupacionales, así también como el nivel educativo de los cuadros que forman parte de estas empresas industriales, examinando si existen diferencias o no de acuerdo al sexo.

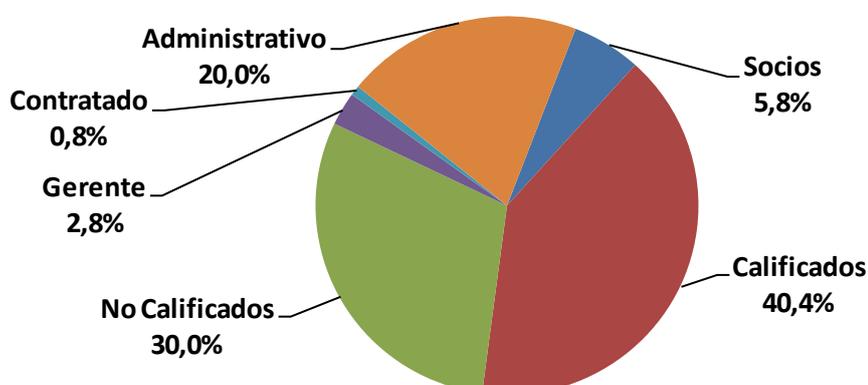
Por lo tanto, a través de esta encuesta realizada por el Observatorio Socioeconómico de la Secretaría de Producción y Desarrollo del Municipio de General San Martín, se busca tener una mirada adicional sobre el perfil de los ocupados industriales del partido.

La encuesta se realizó entre los meses de agosto y septiembre de 2019.

## Perfil de los ocupados.

A partir de la encuesta realizada siete de cada diez ocupados en estas industrias son personal de fábrica. En donde se destaca mayoritariamente personal calificado. Mientras que un quinto de los puestos de trabajo relevados, se declaran como personal administrativo, y cerca del 6% corresponde a los dueños o socios de las empresas entrevistadas.

**Gráfico 1: Composición por categorías ocupacionales de los ocupados en el Partido de San Martín.**



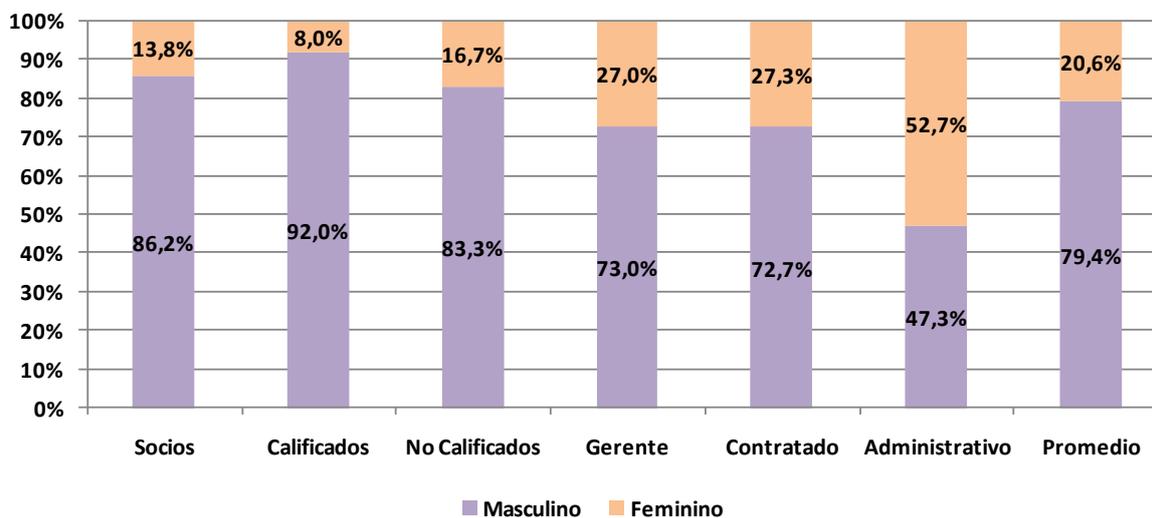
**Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Trimestral del Observatorio Socioeconómico de la Municipalidad de San Martín.**

De acuerdo a las respuestas de las empresas relevadas uno de cada cinco puestos de trabajo relevados son ocupados por mujeres. Se destaca su participación entre el personal administrativo, donde son poco más de la mitad (53%). Asimismo, se observa una muy baja participación entre el personal calificado (8%) y los socios (14%).

Por otra parte, se advierte entre las mujeres un mayor nivel educativo: Sólo un 6,1% de las mujeres empleadas poseen primaria completa como el mayor nivel educativo alcanzado mientras que, en el caso de los hombres, esta cifra alcanza casi el 24%.

En este conjunto de industrias, se observa que tres de cada cuatro mujeres tienen secundario completo, en tanto que esta proporción entre los hombres es menor, siendo de dos de cada tres.

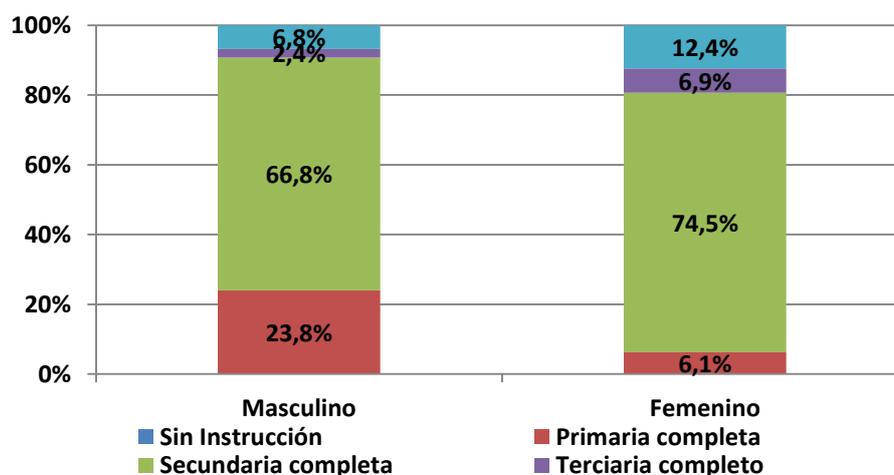
**Gráfico 2: Composición por sexo de las categorías ocupacionales de los ocupados en el Partido de San Martín.**



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Trimestral del Observatorio Socioeconómico de la Municipalidad de San Martín.

Además, corresponde resaltar que según los datos de la encuesta, casi el 20% de las mujeres tienen nivel educativo superior a la secundaria completa, mientras que en los hombres, es la mitad de esa proporción.

**Gráfico 3: Composición por sexo del nivel educativo alcanzado por los ocupados en el Partido de San Martín.**



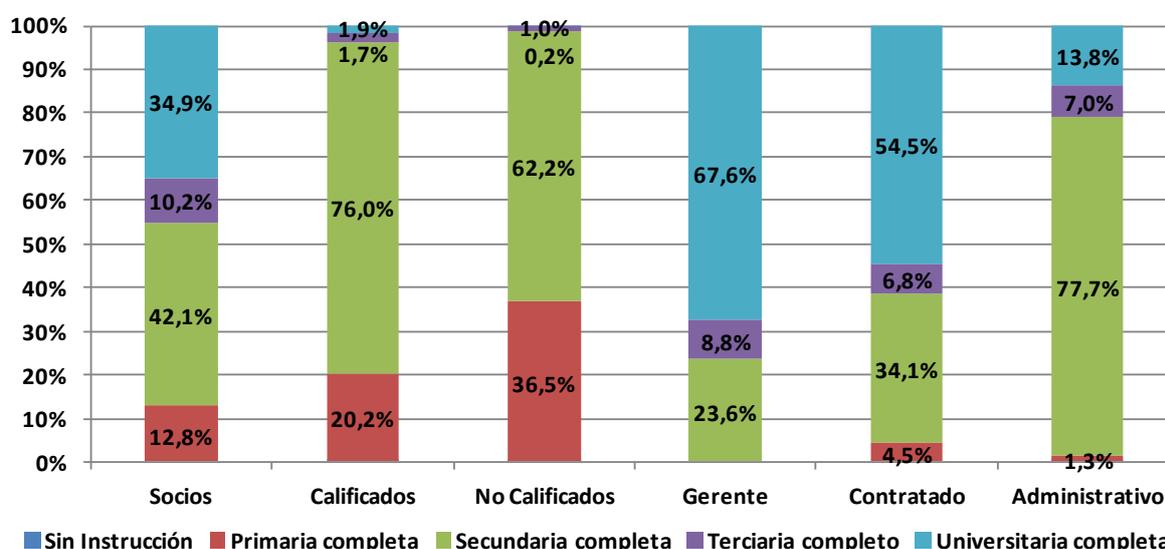
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Trimestral del Observatorio Socioeconómico de la Municipalidad de San Martín.

De este modo, se observa con claridad que, que si bien mayoritariamente el personal relevado es masculino, en términos relativos las mujeres presentan un mayor nivel educativo.

No obstante, al analizar el nivel educativo por categoría ocupacional, se observa que no existen diferencias significativas entre el nivel educativo de las mujeres y de los hombres.

Como cabe esperar, en los puestos de fábrica no calificados se aprecia la mayor proporción de ocupados con primaria incompleta, alcanzando el 36%. En tanto que, en el personal calificado, esta proporción llega a uno de cada cinco. Esto podría obedecer a que, independientemente del grado de instrucción formal, la experiencia y conocimientos específicos los convierten en personal calificado.

**Gráfico 4: Composición de las categorías ocupacionales por nivel educativo en el Partido de San Martín.**



**Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Trimestral del Observatorio Socioeconómico de la Municipalidad de San Martín.**

Entre los calificados, tres de cada cuatro poseen estudios secundarios completos. Esto puede corresponderse con aquellos ocupados que tienen una formación de técnicos en el nivel secundario.

En la categoría de socios, prevalece el nivel secundario completo con el 42%, y le siguen en importancia con casi el 35% aquellos que poseen estudios universitarios completos.

Entre los administrativos, aproximadamente cuatro de cada cinco tienen secundario completo, mientras que cerca del 14% poseen estudios universitarios ya finalizados.

Dentro del personal contratado, que incluye a profesionales, existe una mayor participación de aquellos con estudios universitarios completos (54,5%) que, de incluirse a los que tienen estudios terciarios completos, contabilizan poco más del 61% con estudios superiores al secundario completo.

En términos relativos, la categoría que tiene mayor nivel de instrucción es la gerencial. Dentro de este grupo, dos tercios finalizaron sus estudios universitarios de grado y, si se incluyen los que tienen estudios terciarios, esta proporción supera el 76%. Por otra parte, es importante resaltar que el resto posee secundario completo.

De acuerdo a este relevamiento cuatro de cada diez de ocupados viven en el partido de General San Martín. En consecuencia, la pérdida de puestos de trabajo registrados en la industria en los últimos trimestres, genera impacto social dentro del territorio del partido.

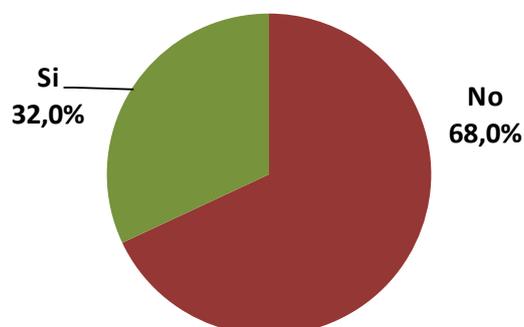
## **Demanda laboral**

Al ser consultadas las empresas sobre si han realizado alguna búsqueda de personal, sólo alrededor de un tercio respondió afirmativamente. Es interesante resaltar que las empresas que buscaron personal, tienen en promedio el doble de ocupados que aquellas que no lo hicieron.

Los puestos de trabajo demandados que presentan mayores dificultades para ser cubiertos son aquellos vinculados principalmente con personal calificado de fábrica. Los puestos de trabajo sobre los que las empresas fueron consultadas son:

- Ingenieros
- Jefe de área
- Técnicos
- Personal calificado de fábrica
- Personal no calificado de fábrica
- Administrativos

**Gráfico 5: Búsqueda de personal en los últimos doce meses**



**Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Trimestral del Observatorio Socioeconómico de la Municipalidad de San Martín.**

Solamente un tercio de las empresas encuestadas buscó personal en los últimos doce meses, poniendo en evidencia la difícil situación por la que atraviesan y su impacto en el empleo.

Entre el tercer trimestre de 2018 y el mismo período de 2019, los puestos de trabajo en estas firmas industriales cayeron un 5,4%, en tanto que, entre el segundo y tercer trimestre del corriente año, este grupo de empresas perdió el 1,6% del empleo. Las industrias que exportan se vieron menos afectadas en la pérdida de puestos de trabajo.

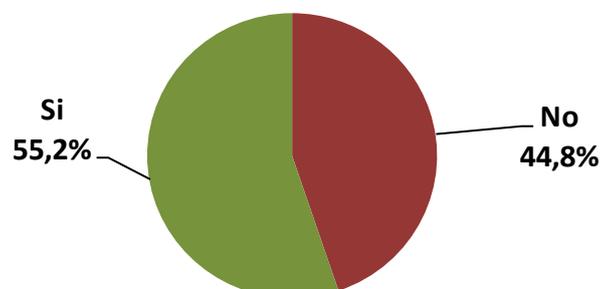
## Capacitación

El 55% de las empresas relevadas organizó algún tipo de capacitación para sus empleados. Las firmas que llevaron a cabo estas acciones se caracterizan por tener en promedio el doble de ocupados de aquellas que no, y a su vez concentran el 72% del empleo relevado.

Aproximadamente el 40% de las empresas encuestadas llevó adelante capacitaciones en metodologías productivas, que incluye normas de calidad; en tanto que una de cada cuatro organizó cursos en seguridad e higiene industrial.

Por su parte, poco más del 20% capacitó en temáticas de administración y gestión, en particular, sobre cuestiones contables, impositivas, legales, técnicas de ventas, etc.

**Gráfico 6: Porcentaje de empresas que organizaron alguna capacitación para su personal.**



**Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Trimestral del Observatorio Socioeconómico de la Municipalidad de San Martín.**

El 11% de las firmas relevadas respondió que sus miembros han asistido a alguna de las capacitaciones brindadas desde la Municipalidad. Entre los cursos se destacan:

- Curso de mandos Medios (Fundación Credicoop)
- Metodología de las 5S (ADIMRA)
- Dirección de PyME (UNSAM+CES)
- Programa Ejecutivo de Marketing Integrado (UNSAM+CES)
- Ciclo de Actualización Empresarial: Empresarios 4.0 (ADIMRA)
- Abastecimiento Estratégico (GAP)
- Taller de Marketing (Fundación Credicoop)
- (Programa Ejecutivo de Responsabilidad Empresarial UNSAM)
- Curso de Ventas de Mostrador (Fundación Credicoop)
- Seminario Intensivo de la Industria del Petróleo y Gas (GAP)
- Plataforma Vincular (INTI)
- Eficiencia energética

Como se advierte, es importante destacar el vínculo de la Municipalidad con instituciones especializadas en temas de capacitación.

## Conclusiones

De acuerdo a la encuesta analizada, sólo uno de cada cinco ocupados es mujer, prevaleciendo en puestos administrativos. En promedio, presentan un nivel educativo mayor que los hombres, en especial en el porcentaje en los niveles de instrucción de

terciario completo y universitario completo, donde duplican al registrado entre los masculinos.

Siete de cada diez puestos de trabajo se corresponden con asalariados que realizan actividades en fábrica, en tanto que la mayoría fue catalogada como personal calificado.

Es importante destacar que, según los encuestados, el 40% de los ocupados vive en el partido de General San Martín, y el resto reside especialmente en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y en los restantes municipios que conforman el Conurbano Norte, de acuerdo a lo definido en el formulario de encuesta.

La recesión económica está generando un fuerte impacto en el empleo y, en especial, en el industrial, como se advierte con claridad en esta encuesta. Con respecto al 2018, estos establecimientos perdieron casi el 6% de los puestos de trabajo y, con respecto al trimestre anterior, cerca del 2%.

Como consecuencia, es baja la demanda laboral: sólo aproximadamente un tercio de las firmas relevadas estuvo buscando nuevo personal. Este conjunto de empresas tienen el doble de ocupados que aquellas que no necesitaron contratar nuevos empleados.

Por otro lado, la pérdida de puestos de trabajo es menor en términos porcentuales en las empresas que exportan.

Pese a la coyuntura económica, el 55% de las firmas industriales han organizado algún tipo de capacitación, particularmente aquellas que tienen – en promedio – mayor número de personal.

Aproximadamente una de cada diez empresas llevó a cabo alguna capacitación con los cursos organizados desde el municipio con instituciones como la UNSAM, ADIMRA, Fundación Credicoop, entre las destacadas.

Por lo tanto surge de este informe que, pese al difícil momento que atraviesa la industria y especialmente las PyMEs, hay una necesidad de capacitación que redundará en una mejora en la competitividad, la cual se ve reflejada en la participación de los puestos de trabajo calificados y en como las empresas exportadoras presentan una menor pérdida de puestos de trabajo.

# Documentos de Economía Regional y Sectorial

Octubre 2019 | Número 68 | ISSN: 2618-494X

CERE - Centro de Economía Regional



Elaborado por

Adrian Gutiérrez Cabello ([acabello@unsam.edu.ar](mailto:acabello@unsam.edu.ar))

Agustina Ciancio ([aciancio@unsam.edu.ar](mailto:aciancio@unsam.edu.ar))

CERE - Centro de Economía Regional

Tel.: +54 (11) 4580-7250 Int. 134/138

[cere@unsam.edu.ar](mailto:cere@unsam.edu.ar)

Editado por la Escuela de Economía y Negocios - Universidad Nacional de San Martín

[inveeyn@unsam.edu.ar](mailto:inveeyn@unsam.edu.ar) | Tel.: +54 (11) 4580-7250 Int. 142/102